

Proyecto Experimental de Regreso-Al-Trabajo para Negocios Pequeños

Pequeños negociantes en Texas pueden ser reembolsados hasta \$2,500 anualmente por la División de Indemnizaciones Laborales del Departamento de Seguros para hacer modificaciones que permitan que un empleado herido regrese al trabajo mas pronto.

¿Eres un empleador que califica?

- ¿Empleaste entre 2– 50 empleados cada día de laboral del año 2005?
- ¿Compraste seguro de indemnizaciones laborales en Texas o estas acreditado como un auto-asegurador?
- ¿Tienes a un empleado con heridas relacionadas al trabajo?
- ¿Pagaste por cualquier modificación en el sitio del trabajo, compraste algún equipo especial, herramientas, muebles o aparatos o cualquier otro servicio que permitió que tu empleado herido pudiera regresar al trabajo para completar una tarea modificada o alternativa?

Si tu respuesta es “si” a estas preguntas es posible que califiques para un reembolso de la cuenta de Regreso- Al-Trabajo para empleadores pequeños del Departamento de Seguros de Texas.

Información adicional

Para obtener más información sobre el programa o para obtener una aplicación, llama al (512) 804-5000 o escribe al correo electrónico, rtw.services@tdi.state.tx.us.

También puedes visitar la pagina de la División de Indemnizaciones Laborales al:

<http://www.tdi.state.tx.us/wc/dwc/divisions/rtw/rtw.html>.



Este folleto fue publicado por el

INSURANCE COUNCIL OF TEXAS

2801 South IH 35 (78741) • P. O. Box 15 • Austin, Texas 78767-0015
512/444-9611 • Fax 512/444-0734 • www.insurancecouncil.org

Lo que empleadores deben saber sobre Iniciativas de regreso al trabajo en Texas



Programas de regreso al trabajo pueden ayudar a reducir el costo de indemnización de los trabajadores. Programas efectivos pueden reducir primas de seguro, mejorar el estado de animo de los empleados, y convertirse en una herramienta para manejar reclamaciones de indemnizaciones laborales. Procedimientos exitosos incluyen:

- dedicación por parte de la administración;
- un énfasis sobre seguridad y la prevención de accidentes;
- atención medica inmediata después de una herida;
- comunicación con el doctor del empleado; y
- monitoreando las tareas laborales del empleado después de su regreso al trabajo.

La División de Indemnizaciones Laborales del Departamento de Seguros de Texas provee asistencia a los empleadores que desean establecer un procedimiento efectivo para el regreso al trabajo.

Un regreso al trabajo anticipado puede reducir gastos

Como empleador puedes reducir gastos de indemnizaciones laborales si estableces procedimientos para realizar un pronto regreso al trabajo de empleados heridos. Cortando el tiempo que tu empleado no trabaja reduce los gastos médicos y los gastos de tiempo perdido que pueden llegar a ser hasta un 6% de una planilla de sueldos total. Un plan de regreso-al-trabajo exitoso puede reducir tus gastos por un 40%.

Un buen plan puede tener un impacto muy significativo sobre el deseo de tus empleados de regresar al trabajo para completar sus tareas originales o modificadas. Investigaciones revelan que solo un 25% de empleados heridos regresan al trabajo después de una ausencia de 6 meses o más. Un pronto regreso al trabajo también te puede ayudar a identificar reclamaciones fraudulentas que pueden agotar tus ingresos.

Para tus empleados los beneficios de un regreso al trabajo anticipado son la oportunidad de permanecer activos y evitar una discapacidad permanente no necesitada.

Tus ahorros directos

- Beneficios de ingresos temporales cesan o son ajustados cuando un empleado regresa al trabajo.
- Gastos médicos y de discapacidad se reducen y el tiempo de recuperación se abrevia.
- Más experiencia con reclamaciones te ayuda a contralar gastos de primas de seguros.
- Productividad se mantiene.
- Gastos de sueldos de empleados suplentes se ahorran.

Tus ahorros indirectos

- Retienes la producción de trabajadores diestros y con experiencia.



- Ahorras los gastos de reclutar, contratar, y entrenar a empleados suplentes.
- Tienes menos retrasos laborales cuando un empleado con experiencia regresa al trabajo.

- Empleados y la administración se comunican mejor y comparten una dedicación a los procedimientos.
- Colaboradores no tendrán que completar tareas adicionales para compensar por otro empleado herido y ausente.
- Refuerzas tu interés y preocupación por el bienestar de tus empleados.

Beneficios para tus empleados



- El tiempo de recuperación se abrevia.
- Empleados permanecen activos y productivos.
- Evitas o limitas discapacidad permanente.
- Empleados tienen seguridad sabiendo que aun tienen empleo.
- Menos interrupciones en el trabajo y en la vida diaria.
- Conservan los beneficios de la compañía y antigüedad en el trabajo.
- Conservan habilidades del trabajo.

Estableciendo tus procedimientos



Un programa de regreso-al-trabajo anticipado debería ser simple, realístico, y adecuado para tu negocio en particular. El primer paso a tomar es poner tus procedimientos por escrito.

La División de Indemnizaciones Laborales te ofrece muestras de procedimientos escritos y otra ayuda.

Una guía de recursos para empleadores esta disponible con información incluyendo las responsabilidades del empleador, el empleado, la compañía de seguros, y el proveedor de servicios de salud en haciendo lo posible para un exitoso regreso al trabajo anticipado.

Para obtener ayuda e información



La División de Indemnizaciones Laborales (DWC) ofrece consultas, talleres, seminarios, y entrenamiento sobre regreso-a-trabajo. La DWC tiene una publicación, *Developing a Return-to-Work Program: A Resource for Employers* que esta disponible en el siguiente enlace: <http://www.tdi.state.tx.us/wc/dwc/divisions/rtw/>

[rtw_guide_03_04.pdf](#).

Para programar un seminario o una consulta o para obtener más información llama al programa de Servicios de Regreso-Al-Trabajo de la DWC al (512) 804-4683 o escribe al correo electrónico al rtw@tdi.state.tx.us.